

**План
работы школы молодого педагога
в 2025-2026 уч. году.**

Целью наставничества в школе является максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся, педагогических работников (далее - педагоги) разных уровней образования и молодых специалистов МОУ Захальская СОШ.

№ п/п	Тема занятий	Срок	Ответственный
1	1. Знакомство с локальными актами школы. 2. Методические консультации 3. Требования к плану воспитательной работы. Методы познания личности. 4. Методические разработки: план характеристика класса; тематика родительских собраний; беседа с родителями, стиль взаимоотношений в семье и личность ребенка. 5. Документация классного руководителя 6. Имидж современного учителя 7. Определение наставников	Август Сентябрь	Директор школы Зам. директора по УВР Зам. директора по ВР. Наставники. Зам. директора по ВР
2	1. Проведение «Недели молодого специалиста. Открытые уроки, внеклассные мероприятия.	Декабрь	Зам. директора по УВР Наставники.
3	1. Психолого-педагогические требования к проверке, учету и оценке знаний учащихся.	Февраль	Зам. директора по УВР, педагог-психолог
4	1. Домашнее задание: как, сколько, когда. 2. Виды индивидуальных и дифференцированных заданий учащимся	Март	Зам. директора по УВР Наставник.
5	1. Потребность в успехе. Мотив и цель достижения. 2. Дискуссия «Почему школьники редко переживают на уроке чувство успеха?» 3. Творческий отчет молодых учителей	Апрель	Педагог-психолог Зам. директора по УВР. Наставник.