



Обеспечение охраны труда в МОУ Захальская СОШ

Данная презентация посвящена важным аспектам охраны труда в школьной среде, включая безопасность учащихся и персонала.



МОУ Захальская СОШ – современное образовательное учреждение активно заботящееся о безопасности труда своих сотрудников и учащихся.





В школе внедрены комплексные меры по созданию благоприятных условий для работы и обучения.



- **Обеспечение безопасных условий труда для всех сотрудников школы.**
- **Регулярный инструктаж по технике безопасности.**
- **Наличие и использование средств индивидуальной защиты.**
- **Соблюдение правил пожарной безопасности.**
- **Предотвращение несчастных случаев и травматизма.**



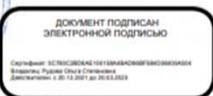
В школе 54 рабочих места, где трудятся 55 человек, из которых 45 – женщины. В штате введена ставка специалиста по охране труда. Разработаны и внедрены комплексные планы по всем аспектам безопасности.

Основным документом, регламентирующим нашу деятельность в области охраны труда, является система управления охраной труда.



Согласовано:
С профсоюзным комитетом
МОУ Захальская СОШ
Председатель профсоюзного комитета:


Утверждаю:
Директор школы
Рудова О.С.
Приказ № 44/ от 08.03.2022



Положение
о системе управления охраной труда (СУОТ) в МОУ Захальская СОШ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда (СУОТ) в школе разработано в соответствии с:

- Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями на 30 декабря 2021 года;
- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
- Уставом МОУ Захальская СОШ.

Данное Положение регламентирует основные термины и определения, определяет цели и задачи системы управления охраной труда в школе, регулирует разработку и внедрение системы управления охраной труда, представляет политику (стратегию) в области охраны труда, регламентирует планирование, обеспечение функционирования СУОТ и организацию работы по охране труда, а также оценку результатов деятельности и улучшение функционирования системы управления охраной труда.

1.2. Органы управления образовательной организацией образуют систему управления охраной труда. Система управления охраной труда (далее - СУОТ) – это комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда в школе, а также процедуры по достижению этих целей.

1.3. СУОТ представляет собой единый комплекс, состоящий из следующих элементов:

- организационной структуры управления, устанавливающей обязанности и ответственность в области охраны труда на всех уровнях управления;
- мероприятий, направленных на функционирование СУОТ, включая контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- документированной информации (локальных нормативных актов о мероприятиях СУОТ, организационно-распорядительных документов, журналов, актов и пр.).

1.4. Объектом управления является охрана труда, как система сохранения жизни и здоровья

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Муниципальное общеобразовательное учреждение Захальская средняя общеобразовательная школа им. П.С. Лухнева

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	51	27	0	24	2	1	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	46	34	0	27	5	2	0	0	0
из них женщины	39	21	0	15	5	1	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																							
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	нескользящие нагрузки	скользящие нагрузки	параметры микроклимата	параметры световой среды	температура воздуха рабочей зоны	влажность воздуха рабочей зоны	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготные пенсионные обеспечения (да/нет)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24		
	Учебно-вспомогательный персонал																								
1	Заведующий хозяйством	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
2	Лаборант ОИВТ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
3	Инспектор по кадрам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
4	Ассистент (помощник)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
5	Ассистент (помощник)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	



На всех рабочих местах проведена специальная оценка условий труда

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального общеобразовательного учреждения
Захальская средняя общеобразовательная школа имени П. С. Лухнева
(МОУ Захальская СОШ)
669517 Иркутская область, Эхирит-Булагатский район,
улица Мира, зд.2
тел. (839541)24420

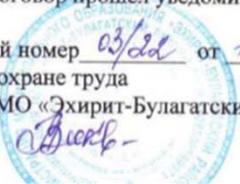
Срок действия коллективного договора
с 10.03, 2022 г. по 09.03 2025 г.

Списочная численность работников – 52 человека
Из них членов профсоюза – 6 человек

Принят на общем собрании трудового
коллектива МОУ Захальская СОШ
Протокол № 19 от « 10 » 03 2022 г.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию

Регистрационный номер 03/22 от 11.03.2022
Консультант по охране труда
администрации МО «Эхирит-Булагатский район»
В.А. Алексеева



5. Рабочее время и время отдыха

Стороны пришли к соглашению о том, что:
рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка (ст. 91 ТК РФ), утверждаемыми работодателем с учетом мнения (по согласованию) также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и возлагаемыми на них Уставом учреждения.

Для руководящих работников, работников из числа административно-хозяйственного и иного персонала учреждения устанавливается нормальная продолжительность рабочего дня, которая не может превышать 40 часов в неделю.

Для педагогических работников учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени — не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы. В зависимости от должности и специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их деятельности продолжительность рабочего времени определяется Правительством РФ. (ст. 333 ТК РФ).

Полная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы в учебной нагрузке, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них внутренним трудовым распорядком и Уставом Учреждения:

для педагогов 5-11 классов Учреждения, педагогов дополнительного образования – 18 часов педагогической (преподавательской) работы в неделю;

для педагогов 1-4 классов Учреждения – 20 часов педагогической (преподавательской) работы в

неделю; для психологов – 20 часов в неделю;

для педагогов-психологов, педагогов-организаторов, преподавателей-организаторов – 20 часов педагогической работы в неделю;

для работников – 40 часов в неделю для мужчины, 36 часов для женщин.

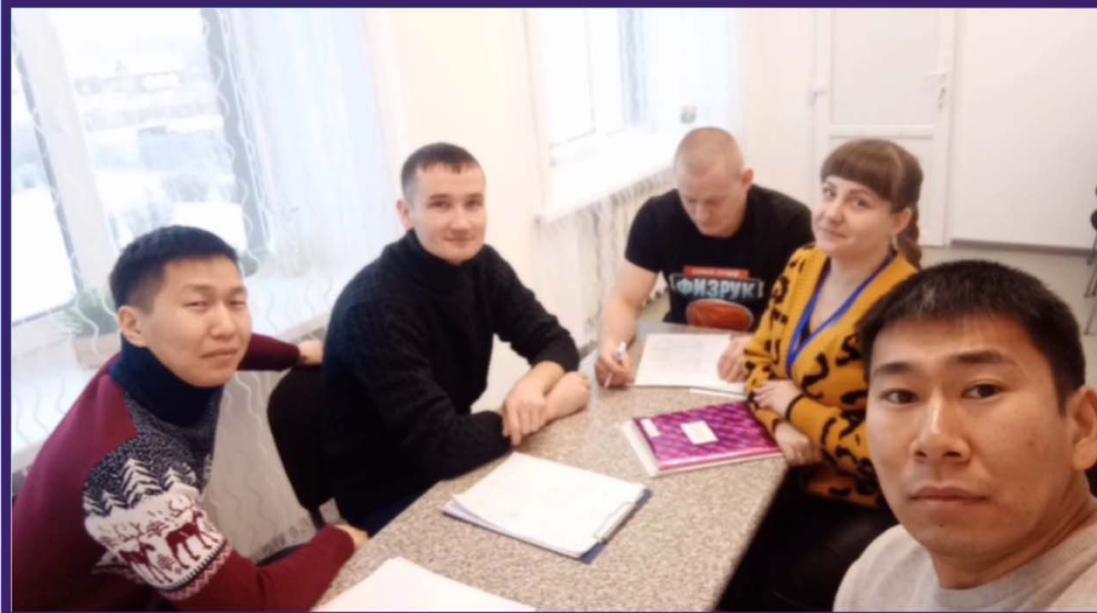
Полное рабочее время — неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливается в следующих случаях:

по соглашению между работником и работодателем;

в связи с беременностью женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя, законного представителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

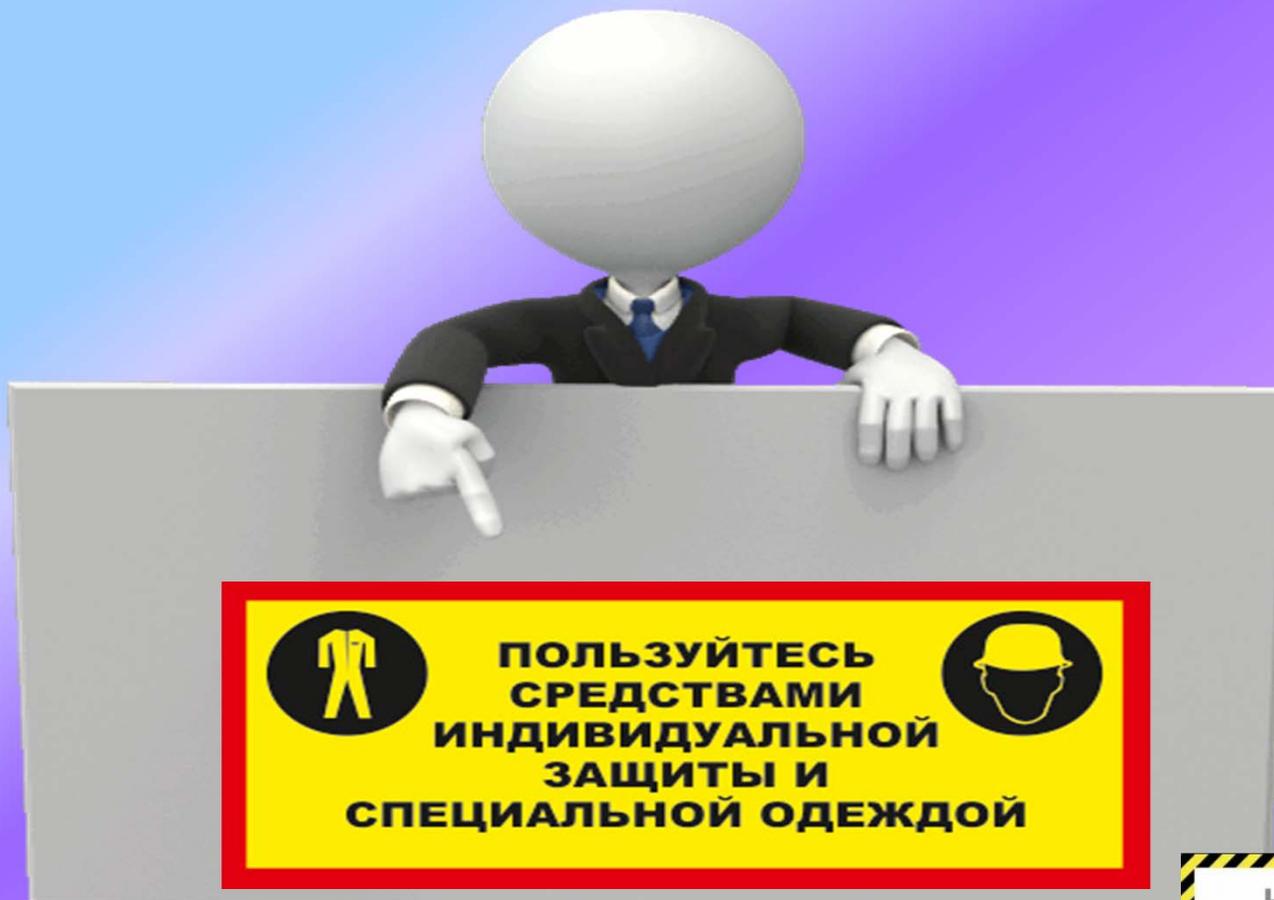
Работодатель устанавливает неполное рабочее время работника на условиях неполного рабочего времени производится





Периодические медицинские осмотры в нашем учебном заведении проходят все работники без исключения каждый год.





На предупредительные меры по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний предусмотрено 33 482 рубля 13 копеек (приобретены средства индивидуальной защиты) через Социальный фонд России (СФР).





В школе функционирует столовая, рассчитана на 50 мест. Повара готовят еду, соблюдая все санитарно-гигиенические условия, придерживаясь утвержденного десятидневного меню.

Мы заботимся о здоровье учащихся, реализуя следующие меры:

- регулярные медицинские осмотры
- контроль соблюдения правил внутреннего распорядка
- организация безопасной образовательной среды
- контроль за состоянием оборудования и инвентаря
- проведение инструктажей по технике безопасности для учащихся
- предупреждение травматизма во время уроков и внеклассных мероприятий
- обеспечение безопасности на территории школы.

Регулярно проводятся беседы с родителями и учащимися о безопасности на дорогах, правильном питании и здоровом образе жизни



В школе регулярно проводятся мероприятия по профилактике нарушений дорожного движения среди обучающихся.



В рамках профилактических мероприятий по предупреждению ДДТТ (детский дорожно - транспортный травматизм) и обучению детей основам безопасного поведения на дорогах сотрудники Госавтоинспекции МО МВД России "Эхирит-Булагатский" провели для обучающихся нашей школы экскурсию на специализированную стоянку.



2024/04/05 13:39
E 104,7 N 52,8

E 104,7 N 52,8
2024/04/05 13:39



2024/04/05 13:31
E 104,7 N 52,8

E 104,7 N 52,8
2024/04/05 13:31

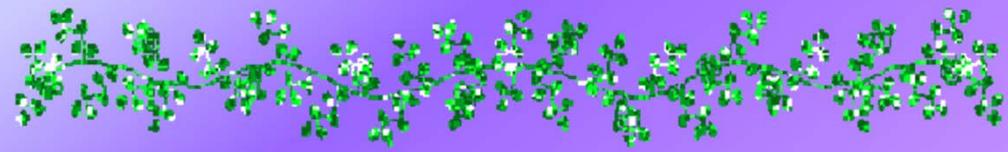
Наши ребята ежегодно принимают участие в муниципальном этапе областного конкурса юных инспекторов движения «Безопасное колесо».



Ежегодное проведение Дня здоровья стало у нас традицией. Дети участвуют в эстафетах, подвижных играх. Равнодушных не бывает. В результате побеждает дружба, а все участники получают заряд бодрости и здоровья.



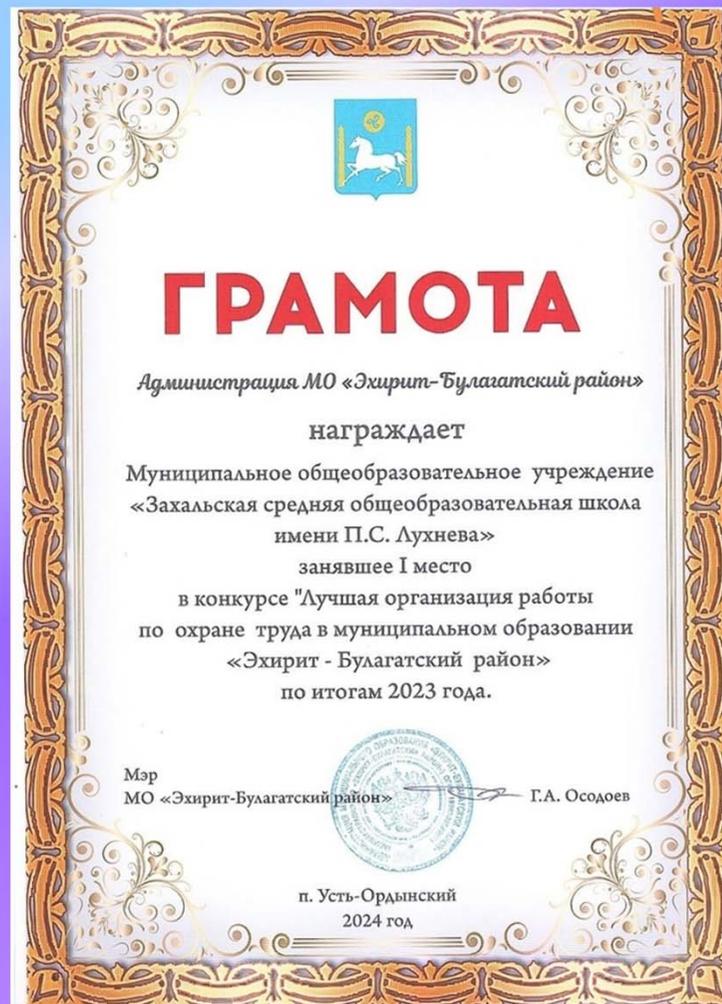
Большое внимание уделяем профилактике пожарной безопасности. В этом году заняли 1 место во II муниципальном слете дружин юных пожарных Эхирит-Булагатского района, посвященного 375-летию пожарной охраны России. В сентябре этого года приняли участие в областном слете ДЮП в г.Иркутске.





В нашей школе стало хорошей традицией проводить весенние и осенние субботники.





По итогам 2023 года наша школа заняла первое место в районном конкурсе на лучшую организацию системы охраны труда в Эхирит-Булагатском районе



Обеспечение охраны труда в школе – это комплексная задача, требующая постоянного внимания и контроля со стороны всех участников образовательного процесса. Только совместными усилиями можно создать безопасную и комфортную среду для учебы и работы.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

ВСЕГО ВАМ ДОБРОГО!

colourbox

