Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального образовательного учреждения Захальская средняя общеобразовательная школа имени П.С.Лухнева (далее Положение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 53 Федерального Закона от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников школы и определяет:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников школы;
- 2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам школы;
- 3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам школы;
- 4) показатели и критерии эффективности деятельности работников школы;
- 5) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- 6) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников школы.

2. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников школы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый между работником и работодателем.

3. Условия оплаты труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее – советник общеобразовательной организации) устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации, Иркутской области, а также настоящим Положением, которым устанавливается порядок оплаты труда советника общеобразовательной организации.

4. Руководитель школы с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации после согласования с управлением образования утверждает положение об оплате труда работников школы, а также изменения в него.

5. Штатное расписание школы после согласования с управлением образования утверждается руководителем школы и включает в себя все должности работников школы.

6. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартах.

7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

8. Фонд оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждениям из областного, местного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Глава 2. РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ШКОЛЫ

9. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников школы устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) (квалификационных уровней ПКГ), а по должностям, не включенным в ПКГ, - с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с положением об оплате труда работников школы.

10. Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) школы определены в Приложении 1 к настоящему Положению.

Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников учреждений школы по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного региональным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате определены, а Приложении № 7 к настоящему Положению.

11. Размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителей структурных подразделений, должности которых не включены в ПКГ, устанавливаются на 20 - 50 процентов ниже оклада соответствующего руководителя структурного подразделения.

Глава 3. РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ШКОЛЫ

12. Работникам школы устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам школы, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях,

отклоняющихся от нормальных).

Выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, не предусмотренных настоящим подпунктом, определены в Приложении 2 к настоящему Положению;

4) надбавка за работу в сельской местности.

13. Выплата работникам школы, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере от 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

14. Работникам школы, устанавливается в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), с учетом педагогической нагрузки.

15. Доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам школы производится в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы.

16. Доплаты работникам школы за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной квалификационной категории.

17. К заработной плате, материальной помощи работников учреждения применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Глава 4. РАЗМЕРЫ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ШКОЛЫ

18. Работникам школы устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) выплаты за высокие результаты работы;

2) выплаты за стаж непрерывной работы;

3) выплаты за качество выполняемых работ;

4) премиальные выплаты по итогам работы;

5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ.

Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера работникам школы, за исключением руководителя, заместителей

руководителя и главного бухгалтера школы, должен составлять не более 30 процентов фонда оплаты труда работников школы, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера школы (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями), в соответствии с утвержденным и согласованным управлением штатным расписанием.

19. Выплаты за высокие результаты работы устанавливаются в абсолютном значении либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника школы в размере до 50 процентов.

20. Работникам школы устанавливаются выплаты за стаж непрерывной работы в размерах, определенных в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению.

21. Установление выплаты за стаж непрерывной работы производится на основании приказа руководителя учреждения.

22. Работникам учреждения по результатам работы выплачиваются премиальные выплаты по итогам работы пропорционально отработанному времени.

23. Размер премиальных выплат по итогам работы за месяц, квартал или год устанавливается в абсолютном размере либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы до 25 процентов.

24. Периодичность премиальных выплат по итогам работы и выплат за качество выполняемых работ устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами школы, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

25. Работникам учреждения в рамках вида выплат стимулирующего характера за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ устанавливаются выплата за профессиональное развитие и доплата по занимаемой должности работника школы с учетом важности выполняемых им работ.

26. Педагогическим работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

работникам школы, награжденным орденами СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден "Знак Почета", орден Трудовой Славы, имеющим почетное звание "Народный учитель Российской Федерации", - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам школы, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден "За заслуги перед Отечеством" всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Андрея Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена "За заслуги перед Отечеством" всех степеней, медаль "За трудовое отличие", медаль "За трудовую доблесть", почетное звание "Заслуженный учитель школы РСФСР", почетное звание "Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР",

почетное звание "Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР", почетное звание "Заслуженный учитель Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный деятель науки Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный врач Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный юрист Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный метеоролог Российской Федерации", при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 15 процентов от оклада (должностного оклада);

работникам школы, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации: значок (нагрудный значок) "Отличник просвещения СССР", значок "Отличник образования СССР", значок "Отличник образования РСФСР", значок "Отличник народного просвещения", значок "Отличник народного образования", значок "Отличник профессионально-технического образования РСФСР", значок "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации", медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", почетное звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации", «Почетная грамота» - 10 процентов от оклада (должностного оклада);

работникам школы, имеющим нагрудный знак "Почетный работник гидрометеослужбы России", при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 10 процентов от оклада (должностного оклада);

работникам школы, имеющим нагрудный знак "Почетный работник охраны природы", при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 10 процентов от оклада (должностного оклада);

работникам школы дополнительного образования детей спортивной

направленности, имеющим звания "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)", - 10 процентов от оклада (должностного оклада).

27. Молодым специалистам до 35 лет из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в учреждениях, устанавливаются следующие стимулирующие выплаты за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

20 процентов (до 3 лет работы);

10 процентов (от 3 до 5 лет работы);

5 процентов (от 5 до 7 лет работы).

Основаниями установления выплат стимулирующего характера молодым специалистам являются:

наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;

работа в учреждении по специальности.

28. В целях привлечения молодых педагогов устанавливается стимулирующая надбавка молодому педагогу в размере 10000 рублей, являющему выпускником образовательных организаций среднего профессионального или высшего учебного образования в возрасте до 35 лет (далее - молодой педагог), при трудоустройстве постоянно, по основному месту работы в течение года со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования по специальности в соответствии с полученной квалификацией в школу, расположенную на территории района.

Ежемесячная выплата производится молодому педагогу в размере 10 000 рублей с начала учебного года (1 сентября) до завершения учебного года (31 августа). Данная выплата осуществляется в течение трех лет со дня трудоустройства молодого педагога. Ежемесячная выплата молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установленной ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установленная нагрузка более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера ежемесячной выплаты. В случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождение молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, ежемесячная выплата не осуществляется.

Ежемесячная выплата возобновляется при выходе работника на основное место работы, и осуществляется по истечении трех лет без учета периодов, указанных в абзаце третьем пункта 28.

29. Стимулирующие выплаты за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников (Приложение 3 к настоящему Положению).

30. Установление стимулирующих выплат работникам учреждения осуществляется на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников, утверждаемых коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом оснований и размера стимулирующих выплат, предусмотренных пунктами 25 - 27 настоящего Положения, а также с учетом рекомендуемых показателей и критериев эффективности деятельности работников школы, предусмотренных Приложением 5 к настоящему Положению. Коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты учреждения об установлении показателей и критериев эффективности деятельности работников утверждаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

31. Не допускается установление стимулирующих выплат работникам школы в связи с наступлением праздничных дней, в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью работников учреждения.

32. Показатели и критерии эффективности деятельности каждого работника рассматриваются комиссией, созданной в школе. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является руководитель школы, и членов комиссии. В состав комиссии обязательно включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации школы. Порядок деятельности комиссии утверждается локальным нормативным актом школы.

33. Каждому показателю и критерию эффективности деятельности работников школы присваивается определенное количество баллов. На основании информации, представленной руководителями структурных подразделений школы, комиссия подсчитывает количество набранных баллов каждым работником в отдельности и общее количество баллов, набранных работниками школы по категориям.

34. Решение комиссии об установлении баллов оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии.

35. На основании протокола комиссии руководитель школы издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

36. Комиссия рассматривает письменные обращения работников школы по вопросам выплат стимулирующего характера и по каждому письменному обращению направляет ответ работнику в сроки, определенные

соответствующим локальным нормативным актом школы.

Глава 5. ПОРЯДОК ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СВЯЗИ С РОСТОМ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН НА ТОВАРЫ И УСЛУГИ

37. Индексация заработной платы работников школы производится в порядке, установленном законодательством, в пределах лимитов бюджетных обязательств областного, местного бюджета на текущий финансовый год и на плановый период, доведенных до управления образования.

Размер оплаты труда работников (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, а при наличии - в соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области.

Глава 6. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА ШКОЛЫ

38. Оплата труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера школы состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

39. Должностной оклад руководителя определяется в соответствии с Порядком определения размера должностного оклада руководителей муниципальных образовательных учреждений, утвержденным постановлением мэра.

Размер должностного оклада руководителя школы устанавливается в трудовом договоре и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу школы (далее - работники), и составляет до 9 размеров среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Перечень должностей работников школы, которые относятся к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размера должностного оклада руководителей муниципальных образовательных учреждений, устанавливается Приложением 6 к настоящему Положению.

40. Должностные оклады заместителей руководителя школы устанавливаются на 20 - 50 процентов ниже должностного оклада руководителя школы.

41. Должностной оклад главного бухгалтера учреждения устанавливается на 30 - 60 процентов ниже должностного оклада руководителя школы.

42. Компенсационные выплаты руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру школы устанавливаются в соответствии с главой 3 настоящего Положения с учетом условий труда.

43. Выплаты стимулирующего характера руководителю школы производятся в виде премиальных выплат по итогам работы на основании показателей эффективности деятельности руководителей школы, утвержденных правовым актом управления образования.

44. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру школы производятся в виде премиальных выплат по итогам работы за квартал, установленных в процентном отношении к должностному окладу на основании утвержденных руководителем школы показателей и критериев эффективности их деятельности с учетом показателей и критериев эффективности деятельности руководителя школы, утвержденных управлением образования. Премииальные выплаты в соответствии с показателями эффективности деятельности устанавливаются комиссией, созданной в школе, и согласовывается с управлением образования.

Максимальный размер выплат стимулирующего характера составляет не более 100 % от должностного оклада.

Глава 7. ИНЫЕ ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ С ОПЛАТОЙ ТРУДА

45. Работникам школы за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

1) причинение работнику материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника;

2) материальные затруднения, вызванные болезнью (травмой) работника или члена его семьи;

3) смерть члена семьи работника;

4) регистрация брака работника;

5) рождение ребенка у работника.

46. Членами семьи признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители работников школы.

47. Решение об оказании материальной помощи работнику школы и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 45 настоящего Положения, и размер понесенных расходов.

48. Решение об оказании материальной помощи руководителю школы принимается Управлением образования на основании письменного заявления руководителя школы с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 45 настоящего Положения, и размер понесенных расходов.

49. Материальная помощь работнику школы предоставляется один раз в рабочий год в размере до 3 окладов (должностных окладов). Руководителю школы, заместителям руководителя и главному бухгалтеру школы - один раз в рабочий год в размере до одного минимального размера оплаты труда.

Начальник

Б.К. Шоронов

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ПКГ ПО ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ
(ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ) ШКОЛЫ**

Работников образования

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Помощник воспитателя	8651
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Младший воспитатель	8673
2 квалификационный уровень	
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Старший вожатый Инструктор по труду Инструктор по физической культуре Музыкальный руководитель	8717
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования Педагог-организатор Инспектор-методист Социальный педагог Тренер-преподаватель	8739
3 квалификационный уровень	
Мастер производственного обучения Воспитатель Методист Педагог-психолог	8783

4 квалификационный уровень	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС) Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Руководитель физического воспитания Старший воспитатель Старший методист Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере ВПО и ДПО) Учитель Учитель-дефектолог Учитель-логопед Педагог-библиотекарь	8826
Иные педагогические работники	
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	13240
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением:	8870
отделом	
отделением	
учебно-консультационным пунктом	
другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	
2 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим основные общеобразовательные программы и дополнительные общеобразовательные программы	8913
Начальник (заведующий, директор, руководитель):	
отдела	
отделения	
учебно-консультационного пункта	
других структурных подразделений (подразделения) профессиональных образовательных организаций	
Старший мастер профессионального образовательного учреждения (подразделения)	
3 квалификационный уровень	
Начальник (заведующий, директор, руководитель)	8958

обособленного (подразделения) организаций	структурного профессиональных	подразделения образовательных	
---	-------------------------------	-------------------------------	--

2. Служащих

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	8302
Секретарь-машинистка	
Архивариус	
2 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	8331
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам	8345
Лаборант	
Техник Ассистент (помощник)	
2 квалификационный уровень	
Заведующий складом	8389
Заведующий хозяйством	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
Старший лаборант	
3 квалификационный уровень	
Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы)	8433
Заведующий производством (шеф-повар)	
Заведующий общежитием	
Заведующий столовой	

4 квалификационный уровень	
Механик	8476
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	
Бухгалтер	8846
Специалист по кадрам	
Инженер по охране труда	
Инженер-лаборант	
Инженер-программист (программист)	
Системный администратор	
Юрисконсульт	
Экономист	
Специалист по охране труда	
2 квалификационный уровень	
Бухгалтер 2 категории	9198
Экономист 2 категории	
3 квалификационный уровень	
Бухгалтер 1 категории	9704
Экономист 1 категории	
Специалист в сфере закупок	
4 квалификационный уровень	
Ведущий бухгалтер	10265
Ведущий экономист	
5 квалификационный уровень	
Заместитель главного бухгалтера	10632
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	
3 квалификационный уровень	
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	12471

3. Рабочих общепрофессиональных профессий

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	7847
Кочегар	
Кухонный работник	
Мойщик посуды	
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	
Оператор электростанции	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Слесарь-электрик	
Слесарь-сантехник	
Слесарь по ремонту оборудования	
Повар	
Сторож (вахтер)	
Гардеробщик	
Дворник	
Грузчик	
Истопник	
Кастелянша	
Кладовщик	
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
2 квалификационный уровень	
Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	7858
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	

уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	7887
Закройщик	
Водитель автомобиля	
2 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7911
3 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8009
4 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	8009

4. Работников культуры, искусства и кинематографии, профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
1 квалификационный уровень	
Библиотекарь	8334

**КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ
В УСЛОВИЯХ, ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ**

N п/п	Наименование компенсационной выплаты	Основание и размер компенсационной выплаты
1	Классное руководство	<p>1) педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя - в размере 5 - 20 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>2) педагогическим работникам общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя, за организацию работы с обучающимися - в размере 1000 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее установленной Порядком учреждения и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденным <u>приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 года N 1015</u>, СанПиН 2.4.2.2821-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и учреждения обучения в общеобразовательных учреждениях", утвержденными <u>постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 года N 189</u>, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в расположенных в сельской местности общеобразовательных организациях. Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер компенсационной выплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся;</p> <p>3) педагогическим работникам общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, размер компенсационной выплаты определяется с учетом наполняемости в каждом классе (группы)</p>
2	Проверка письменных работ	<p>1) педагогическим работникам за проверку письменных работ в расчете за учебные часы в 1-4 классах, по русскому языку, родному языку, литературе, математике, иностранному языку, технологии и черчению, химии и физике - в размере 10 - 15 процентов оклада (ставки</p>

		заработной платы)
3	Заведование: отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками	1) педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками - в размере до 15 процентов оклада (ставки заработной платы);
4	Руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	1) педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями - в размере 10-15 процентов оклада (ставки заработной платы)
5	За работу в образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные адаптированные программы	1) руководителям учреждений, заместителям руководителя, за исключением заместителя административно-хозяйственной части, при наличии специальных (коррекционных) отделений, классов, групп для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) - до пяти класс-комплектов 5 процентов должностного оклада; - свыше пяти класс-комплектов 15 процентов должностного оклада; 2) работникам общеобразовательных организаций (отделений, классов, групп), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, - 15- 20 процентов оклада (ставки заработной платы); 3) педагогическим работникам, имеющим педагогическую нагрузку - 15 - 20 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки;
6	За индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения	1) учителям и другим педагогическим работникам - на 20 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки по обучению детей по индивидуальному учебному плану на дому
7	За работу с обучающимися, являющимися осужденными, содержащимися в исправительных учреждениях (за исключением работы с обучающимися, содержащимися в исправительных учреждениях строгого или особо строго режима)	1) педагогическим работникам, осуществляющим обучение по очно-заочной форме обучения, - 70 процентов оклада (ставки заработной платы); 2) педагогическим работникам, осуществляющим обучение по заочной форме обучения, - 50 процентов оклада (ставки заработной платы);
8	Работа в составе психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий	1) Специалистам психолого-педагогической и медико-педагогических комиссий – 20 процентов оклада (ставки заработной платы);

9	За работу в образовательных организациях по изучению предмета «Родной (бурятский) язык»	1) педагогическим работникам, имеющим педагогическую нагрузку - 15 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки;
---	---	---

**СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ
ЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ПО ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ
УСТАНОВЛИВАЮТСЯ С УЧЕТОМ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ НАГРУЗКИ ЗА НАЛИЧИЕ
КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ, УСТАНОВЛЕННОЙ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АТТЕСТАЦИИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Наименование должности (профессии)	Размер выплат к окладу (ставке) за квалификационную категирию
Старший вожатый	30 процентов - для первой категории; 50 процентов - для высшей категории
Инструктор по труду	
Инструктор по физической культуре	
Музыкальный руководитель	
Педагог дополнительного образования	
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
Тренер-преподаватель	
Мастер производственного обучения	
Воспитатель	
Методист	
Педагог-психолог	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
Руководитель физического воспитания	
Старший воспитатель	
Старший методист	
Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере ВПО и ДПО)	
Учитель	

Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	

**ПЕРЕЧЕНЬ КРИТЕРИЕВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВА И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ШКОЛЫ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ
ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ**

№ п/п	Основания для стимулирования	Кол-во баллов
1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	
<i>Учебно-вспомогательный персонал</i>		
1.1.	За выполнение важных и особо важных работ: - за оперативное и результативное выполнение особо важных заданий руководства института; - за качественное, оперативное и результативное выполнение заданий управления образования администрации МО «Эхирит-Булагатский район»	0-4 0-4
1.2.	За расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ	0-4
1.3.	За выполнение внеплановой учебно-методической и учебно-организационной работы	0-5
1.4.	За высокие результаты организационно-методической работы с работниками структурных подразделений: участие в конкурсах, конференциях; получение наград, дипломов и др.	0-3
1.5.	За использование инновационных и (или) авторских программ, современных технологий в образовательном процессе.	0-8
1.6.	За разработку новых учебных программ; подготовку, написание и издание книг (монографий), учебников, учебных и научно-методических пособий, рекомендаций и др. для региональной системы образования	0-5
1.7.	За осуществление экспериментальной, проектно-исследовательской, научно-методической деятельности	0-8
1.8.	За организацию и проведение платных образовательных услуг и иных видов деятельности, приносящих доход	0-6
1.9.	За сложность, напряженность и высокую интенсивность труда	0-5

1.10.	Иные критерии*	
<i>Служащие, работники административно-хозяйственного персонала</i>		
1.11.	За выполнение важных и особо важных работ: - за оперативное и результативное выполнение особо важных заданий руководства; - за выполнение заданий управления образования администрации МО «Эхирит-Булагатский район»	0-4 0-5
1.12.	За расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ	0-5
1.13.	За особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения	0-8
1.14.	За оперативность выполнения заявок, поручений руководства учреждения	0-5
1.15.	За наличие наград, дипломов и др., полученных работником или при его участии	0-5
1.16.	За рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств	0-8
1.17.	За достижения в различных видах деятельности, приносящей доход учреждению	0-5
1.18.	За сложность, напряженность и высокую интенсивность труда	0-5
1.19.	За обеспечение сохранности автотранспорта и экономное использование ГСМ	0-5
1.20.	За обеспечение исправного технического состояния автотранспорта, обеспечение безопасности перевозки людей, отсутствие ДТП	0-5
1.21.	За оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	0-5
1.22.	За содержание участка (объекта) в образцовом состоянии	0-5
1.23.	За высокую читательскую активность слушателей, систематическое оформление тематических выставок	0-5
1.24.	За проведение читательских конференций, внедрение информационных технологий в библиотечную деятельность	0-5
1.25.	Иные критерии*	
<i>Работники административно-управленческого персонала (заместители директора, руководители структурных подразделений)</i>		
1.26.	За сложность, напряженность и высокую интенсивность труда	0-7

1.27.	За особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения	0-8
1.28.	За успешное выполнение плановых показателей уставной деятельности образовательного учреждения	0-7
1.29.	За оперативное и результативное выполнение заданий управления образования администрации МО «Эхирит-Булагатский район», мэра администрации МО «Эхирит-Булагатский район» и администрации МО «Эхирит-Булагатский район»	0-5
1.30.	За высокие результаты организационно-управленческой работы структурных подразделений: участие в конкурсах, фестивалях, форумах, выставках; получение наград, дипломов, грантов	0-5
1.31.	За руководство разработкой новых учебных программ; подготовкой, написанием и изданием книг (монографий), учебников, учебных и научно-методических пособий, рекомендаций, для региональной системы образования	0-5
1.32.	За эффективное использование современных технологий.	0-8
1.33.	За организацию и сопровождение экспериментальной, проектно-исследовательской и научно-методической работы.	0-8
1.34.	За достижения в различных видах деятельности, приносящих доход учреждению	0-8
1.35.	Иные критерии*	
2	Выплаты за качество выполняемых работ	
<i>учебно-вспомогательный персонал</i>		
2.1.	За качественную подготовку и проведение мероприятий: - на уровне учреждения; - на уровне региональном, межрегиональном; - на всероссийском уровне; - на международном уровне.	0-2 0-4 0-6 0-10
2.2.	За качественную организацию и проведение экспериментальной, научно-методической и проектно-исследовательской деятельности.	0-5
2.3.	За высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременная сдача отчетов)	0-3
2.4.	За качественную разработку документов, определяющих стратегические направления развития региональной системы образования (концепций, программ, стратегий)	0-7
2.5.	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и	0-5

	имидж учреждения.	
2.6.	За качественную организацию и проведение региональных, межрегиональных и федеральных конференций, симпозиумов, форумов, конкурсов, выставок.	0-4
2.7.	Иные критерии*	
<i>Служащие, работники административно-хозяйственного персонала</i>		
2.8.	За высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременное предоставление отчетов, отсутствие замечаний и жалоб)	0-8
2.9.	За качественное, оперативное и результативное выполнение порученной работы	0-5
2.10.	За личный вклад в обеспечение выполнения требований к безопасности учебного процесса и условий Сан ПИН	0-5
2.11.	За обеспечение сохранности оборудования, качественное выполнение работ, связанных с организацией и проведением ремонта, за экономное расходование бюджетных и внебюджетных средств	0-10
2.12	Иные критерии*	
<i>Работники административно-управленческого персонала (заместители директора, руководители структурных подразделений)</i>		
2.12.	За качественное проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	0-5
2.14.	За авторство и рецензирование учебных и научно-методических разработок, рекомендаций, книг и учебников по своему направлению деятельности	0-8
2.15.	За качественную разработку документов, определяющих стратегические направления региональной системы образования (стратегии, концепции, программы)	0-10
2.16.	За качественную подготовку и проведение внеплановых мероприятий	0-7
2.17.	За качественное, оперативное и результативное выполнение поручений управления образования администрации МО «Эхирит-Булагатский район», мэра администрации МО «Эхирит-Булагатский район» и администрации МО «Эхирит-Булагатский район»	0-8
2.18.	За высокую организацию работы по оснащению, ремонту, учебного и хозяйственного оборудования	0-5
2.19	Иные критерии*	

* - иные критерии устанавливаются локальным актом образовательного учреждения, согласованного с профсоюзным комитетом.

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ МОУ ЗАХАЛЬСКАЯ СОШ, КОТОРЫЕ ОТНОСЯТСЯ
К ОНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ, ДЛЯ РАСЧЕТА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И
ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ (ДИРЕКТОРА)

1. Должности муниципальных учреждений общего образования:
Педагог дополнительного образования;
Педагог-организатор;
Социальный педагог;
Учитель;
Учитель-дефектолог;
Учитель-логопед;
Педагог-психолог;
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности;
Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере ВПО и ДПО).
Советник общеобразовательной организации.

**РАЗМЕРЫ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ШКОЛЫ ПО
ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ К ПРОФЕССИИ РАБОЧЕГО
ПЕРВОГО РАЗРЯДА, ПОЛУЧАЮЩЕГО ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ НА УРОВНЕ МИНИМАЛЬНОГО
РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА, УСТАНОВЛЕННОГО ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, С
ПРИМЕНЕНИЕМ РАЙОННОГО КОЭФФИЦИЕНТА И ПРОЦЕНТНОЙ НАДБАВКИ К
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**

Профессионально-квалификационные группы (далее - ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих			Рекомендуемый минимальный размер дифференциации зарботной платы работников, рублей <*>
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	1 квалификационный уровень	2 разряд	179
		3 разряд	429
	2 квалификационный уровень		729
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	1 квалификационный уровень	4 разряд	1 079
		5 разряд	1 519
	2 квалификационный уровень	6 разряд	2 049
		7 разряд	2 609
	3 квалификационный уровень		3 209
	4 квалификационный уровень		3 839
ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих			Рекомендуемый минимальный размер дифференциации

		заработной платы работников, рублей <*>
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	1 квалификационный уровень	4 489
	2 квалификационный уровень	5 179
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	1 квалификационный уровень	5 929
	2 квалификационный уровень	6 729
	3 квалификационный уровень	7 579
	4 квалификационный уровень	8 479
	5 квалификационный уровень	9 429
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	1 квалификационный уровень	10 419
	2 квалификационный уровень	11 439
	3 квалификационный уровень	12 479
	4 квалификационный уровень	13 559
	5 квалификационный уровень	14 679
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	1 квалификационный уровень	15 839
	2 квалификационный уровень	17 039
	3 квалификационный уровень	18 289
ПКГ должностей работников образования (учебно-вспомогательный персонал)		Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей <*>
ПКГ "Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) первого уровня"		729

ПКГ "Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) второго уровня"	1 квалификационный уровень	1 519
	2 квалификационный уровень	2 609
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений образовательных организаций		Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей <*>
1 квалификационный уровень		15 839
2 квалификационный уровень		17 039
3 квалификационный уровень		18 289

ПКГ профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии		Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей <*>
ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"		729
ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня"	1 квалификационный уровень	1 519
	2 квалификационный уровень	2 609
ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии		Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей <*>
ПКГ "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного персонала"		729

ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	5 929
ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	6 729
ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	15 839